

Monialaisen johtoryhmän jäsen ja henkilöstöedustajat henkilöstöjaostoon ja johtoryhmiin

Pirkanmaan kunnissa ja sairaanhoitopiirissä hyväksi havaittuihin käytäntöihin perustuen näemme hyödylliseksi ja tarpeelliseksi henkilöstöedustajien nimeämisen Pirkanmaan hyvinvointialueen organisaation johtoryhmiin vuoden 2023 alusta lukien.

Monialaisen johtoryhmän jäsen (kiertävä/kausi), jolla puhe- ja läsnäolo-oikeus myös aluehallituksen kokouksissa.

Perustelut

- aitoa yhteistoimintaa (ja vuorovaikutusta)
- päätöksenteon läpinäkyvyys
- käsiteltäviin ja valmisteltaviin asioihin saadaan välittömästi henkilöstön näkökulmaa
- johtoryhmän jäsenenä olevalle henkilöstöedustajalle voidaan osoittaa erillisiä vastuualueita ja tehtäviä kuten muillekin johtoryhmän jäsenille
- hyväksi ja luottamusta lisääväksi käytännöksi havaittu mm. Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä sekä muissakin kuntaorganisaatioissa

Henkilöstöjaostossa henkilöstön edustaja puhe- ja läsnäolo-oikeudella (1 edustaja/järjestö eli 2+2+2)

Perustelut

- henkilöstöjaostossa päätettävät ja valmisteltavat asiat (Hallintosääntö III §13) ovat yhteistoimintalain alaista toimintaa.
- yhteistoiminnassa valmistellut asiat sujuvoittavat toimintaa ja sitouttavat henkilöstöä
- hyödynnetään henkilöstöedustajien laajaa osaamista ja näkemyksiä valmistelussa
- lisää luottamusta päätöksentekoon ja tiedon hyödyntämiseen päätöksiä tehdessä

Johtoryhmien henkilöstöedustajat

Palvelulinjojen, palvelualueiden, toimialueiden, vastuualueiden jne. johtoryhmiin tulee valita henkilöstöedustaja/t kyseisen johtoryhmän alaisesta henkilöstöstä. Käytäntö on havaittu hyväksi, luottamusta lisääväksi ja tiedon kulkua edistäväksi mm. Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä ja Tampereen kaupungissa. Henkilöstöedustaja on määräajaksi valittu johtoryhmän jäsen.

Lähteitä:

Tampereen kaupungin konsernimääräys työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoimintamenettelystä (TRE:8039/00.01.01/2019).

Pirkanmaan sairaanhoitopiirin yhteistoiminta-asiakirja 28.10.2021 (PSHP hallitus §164/2021).

Yhteistoiminta voimavarana - kehittämistyöryhmän raportti 23.6.2004 (PSHP)